

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ГЛИНКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»**

**СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от­­­­­­­­­ 2025г. №

|  |
| --- |
| Об утверждении Порядка индексации заработной платы |

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации

Администрация муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок индексации заработной платы.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области от 17.08.2022 года № 264 «Об утверждении Порядка индексации заработной платы».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Главы муниципального образования

«Глинковский муниципальный округ»

Смоленской области Е.В.Кожухов

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Утвержден  постановлением Администрации муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области  от 2025 г. № |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

ПОРЯДОК

индексации заработной платы

1.Настоящий Порядок индексации заработной платы (далее - Порядок) определяет общие положения по осуществлению индексации заработной платы работников Администрации муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области, ее структурных подразделений и муниципальных учреждений муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области.

2. Индексация заработной платы (далее – индексация) обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях в учреждениях, предусмотренных в п.1настоящего Порядка.

3.Индексация проводится при возникновении установленных настоящим Порядком причин.

4. Причинами индексации являются:

4.1.Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

4.2.В иных случаях, установленных действующим законодательством.

В случае одновременного действия нескольких причин индексирование проводится только по одной из них с показателем наибольшего изменения.

5. Размер индекса устанавливается в соответствии с федеральными, областными и муниципальными нормативными актами и применяется для расчета заработной платы с даты, указанной в нормативном акте.

6. Индексации подлежит оклад (должностной оклад) работников.

7. Премии, надбавки, доплаты и компенсации индексации не подлежат.

8.Индексация не производится в периоды после начала процедуры реорганизации или ликвидации учреждения.