**С 1 сентября 2023 года в соответствии с трудовым законодательством работники могут брать до 24 допвыходных подряд для ухода за детьми-инвалидами.**

Помимо 4 допвыходных в месяц работник 1 раз в год может взять до 24 допвыходных подряд в пределах общей нормы (48 допвыходных в год на обоих родителей). Если используется более 4 допвыходных подряд, график их предоставления нужно согласовать с работодателем.