В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

     Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Вместе с тем прокуратурой Глинковского района установлено, что в Администрациях Ромодановского, Белохолмского, Бердниковского, Болтутинского, Доброминского сельских поселений Глинковского района Смоленской области, а так же в ООО «Глинковские зеркала», МУП «Коммунальщик», МБУК «Глинковский Центр», МБУДО «ДЮСШ», ОГБУЗ «Глинковская ЦРБ» расчетные листки о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, не выдаются, форма расчетного листка не утверждена.

На основании выявленных нарушений, прокуратурой района в адрес руководителей 10 организаций 21.03.2018 внесено 10 представлений, которые рассмотрены и удовлетворены, 11 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

Кроме того, прокуратурой района в ходе проведения проверки установлено, что в МУП «Коммунальщик», ИП «Самотугин В.В.», ИП «Гончаров А.В.», ИП «Солдатов А.В.», ИП «Мартыновой А.С.», ИП «Юнусов Д.Т.», ИП «Лопунов В.Г.» работникам предприятия расчетные листки о составных частях заработной платы, причитающейся работникам за соответствующий период, не выдаются, форма расчетного листка не утверждена.

На основании выявленных нарушений, прокуратурой района должностных лиц вынесено 7 постановлений по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ, которые рассмотрены, должностные лица привлечены к ответственности в виде штрафа.

Кроме того, прокуратурой района в октябре 2018 года проведена проверка исполнения требований законодательства в сфере оплаты труда в ООО «Балтутино», в ходе проведения которой установлено, что работникам несвоевременно оплачивается отпуск.

На основании выявленных нарушений, прокуратурой района в отношении должностного лица – Генерального директора ООО «Болтутино» возбуждено дело об административном правонарушении по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, которое в настоящее время рассмотрено и удовлетворено, должностное лицо привлечено к административной ответственности.