**Условия перенесения отпуска работнику по инициативе работодателя**

Перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска работнику без его согласия, а исключительно по инициативе работодателя незаконно. Согласие работника во всех случаях обязательно.

Отдых всем без исключения работникам предоставляется работодателем ежегодно согласно графику. Статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации определена очередность предоставления оплачиваемых отпусков - ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Соблюдение графика отпусков обязательно для всех - работников и работодателей.

О времени начала отпуска работник в обязательном порядке извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

В соответствии со ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в таких случаях, как временная нетрудоспособность работника, исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей (если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы), в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством или локальными правовыми актами.

Обязанность работодателя перенести очередной отпуск работника на другой срок возникает в случае, если работнику своевременно не произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска или работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы работодателя - организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом допуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.