

В статьях 92, 94, 96, 99, 113, 128, 179, 224 Трудового Кодекса РФ, а также в статье 23 Закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» установлены льготы для инвалидов в трудовых отношениях, которые направлены на обеспечение того, чтобы инвалиды могли осуществлять свои трудовые права наравне с другими.

В частности, согласно трудовому законодательству для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. При этом, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для инвалидов количества часов, установленных в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Действующим законодательством инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Кроме того, в силу ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, отпуска и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.