Специальное право работника на отпуск в летнее время в первую очередь законом не установлено. Но есть отдельные категории лиц, которым в соответствии со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе в летний период.

       Исходя из норм законов, к таким категориям отнесены:

   – один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ);

     – работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ);

        – работники в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);

        – женщины – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ст. 260 ТК РФ);

       – муж, в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 123 ТК РФ);

       – работники, ранее отозванные из отпуска (ст. 125 ТК РФ);

      – лица, работающие по совместительству, при одновременном предоставлении отпуска по основной работе в летнее время (ст. 286 ТК РФ).

    Следует отметить, что локальными нормативными правовыми актами организации (например, коллективным договором) могут быть определены иные категории работников, имеющих право на предоставление отпуска в удобное для них время.