

# **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

## **«ГЛИНКОВСКИЙ район» Смоленской области**

### П О С Т А Н О В Л Е Н и е

от «07»февраля 2013 № 31

|  |  |
| --- | --- |
|  Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы,направленные на повышение  эффективности сферы культуры" Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в целях повышения эффективности сферы культурыАдминистрация п о с т а н о в л я е т:1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - план).2.Финансовому управлению Администрации муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом. 3.Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию).Глава Администрации муниципальногообразования «Глинковский район»Смоленской области Н.А.Шарабуров |  |

УТВЕРЖДЕН

Постановлением

 Администрации муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области

от «07» февраля2013г.№31

**П Л А Н**

**мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни жителейГлинковского района Смоленской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Глинковского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала всех слоев населения;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли ( компьютеризация учреждений культуры,созданиесайтов учреждений культуры, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных культурных программ);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения муниципальной поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории Глинковского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 1) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 5 | 10 |

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 35 | 36 | 37 | 38 | 38 | 39 | 40 |

3) увеличение посещаемости Глинковского районного краеведческого музея:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0,6 | 0,63 | 0,66 | 0,68 | 0,7 | 0,79 | 0,9 |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0 | 0,1 | 0,3 | 0,5 | 1 | 1,1 | 1,5 |

5) повышение уровня удовлетворенности жителей Глинковского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 |

 6) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 30 | 31 | 32 | 32 | 33 | 34 | 35 |

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Глинковского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | 25 | 33,3 | 41,6 | 49,4 | 57 | 65,5 |

8)  создание сайта в сети "Интернет"Глинковского районного краеведческого музея

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

9) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Глинковском районе:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0 | 10 | 15 | 35 | 50 | 75 | 100 |

10) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 24,5 | 25,5 | 26,53 | 27,5 | 28 | 30 | 35 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Глинковском районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 0,11 | 0,1 | 0,1 | 0,097 | 0,096 | 0,093 | 0,09 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. | Разработка (изменение) органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников | нормативные правовые акты органов местного самоуправления | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области | ежегодно |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Статистический отчетОтдела по культуре | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | ежегодно |
| 3. | Разработка (изменение) и утверждение штатной численности работников учреждений культуры с учетом методических рекомендаций Минкультуры России по формированию штатной численности учреждений  | нормативные правовые акты органов местного самоуправления  | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | ежегодно  |
| 4. | Внесение изменений в Положения по оплате труда работников учреждений культуры | нормативные правовые акты органов местного самоуправления  | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | ежегодно  |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 6. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Статистический отчетОтдела по культуре | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | 2013 - 2018 годы |
| 7. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | ежегодно |
| 8. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов |  Статистический отчетОтдела по культуре |  АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | 2013 - 2014 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 |
| 9. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | приказ Отдела по культуре | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | 2013 год |
| 10. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" | Статистический отчетОтдела по культуре |

|  |
| --- |
|  |
|  |

АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля |
| 11. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области,заинтересованные организации | 2012 - 2018 годы |
| Сопровождение "дорожной карты" |
| 12. | Утверждение главными распорядителями средств районного бюджета "дорожной карты" в сфере культуры в отношении муниципальных учреждений и соответствующих категорий работников | Постановление Главы АдминистрацииМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  |  АдминистрацияМуниципального образованияГлинковский район» Смоленской области  | I квартал2013 г. |
| 13. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Локальный акт учреждения | муниципальные учреждения культуры | I квартал 2013 г. |