АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛИНКОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 декабря 2023 г. № 504

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области от 20.01.2020г. № 12

Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление Администрации муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области от 20.01.2020г. № 12 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области (2018-2022 годы)», изложив План мероприятий в новой редакции (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области (Е.В. Кожухова).
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава муниципального образования
«Глинковский район» Смоленской области М.З. Калмыков

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Глинковский район»
Смоленской области
от 20.12. 2023г. № 504

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области

1. Общее описание «дорожной карты»

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Обеспечение занятости инвалидов, предоставление возможности трудиться и реализовывать свои профессиональные интересы является важной гарантией их свободной интеграции в общество. За инвалидом закрепляется право на труд наравне с другими, которое включает в себя следующие правомочия:

- право получить возможность самостоятельно зарабатывать себе на жизнь трудом;
- право на свободу труда (свободу выбора рода занятий) в условиях доступности рынка труда для инвалидов.

Трудоустройство инвалидов по законодательству РФ является не правом, а обязанностью работодателей. Современное российское законодательство не предусматривает каких-либо ограничений, а также особенных преимуществ при трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями. В целом,

трудоустройство для инвалидов 1, 2 и 3 группы в России осуществляется на общих основаниях, предусмотренных трудовым законом.

К числу дополнительных нормативно-правовых актов можно отнести и закон о квотировании рабочих мест для инвалидов. Предусмотренные данными законами требования заключаются в следующем:

- установление минимального числа рабочих мест, которые должны предоставить компании, действующие на территории региона в пределах установленных квот;
- определение процентного соотношения числа сотрудников с ограниченными возможностями относительно списочного числа работников.

Установленная квота для приема на работу инвалидов составляет от 2 до 4%. В трудовых коллективах с численностью от 35 до 100 инвалиды должны составлять до 3%. В трудовых коллективах с численностью от 100 сотрудников и более – от 2% до 4% (то есть от двух до четырех инвалидов на одну сотню здоровых работников).

Освобождаются от необходимости установления квоты работников-инвалидов общественные организации инвалидов, а также компании, в уставном капитале которых присутствуют доли граждан с ограниченными возможностями. Одновременно с этим, предусмотрены и льготы предприятиям, где работают инвалиды.

Количество работников с ограниченными возможностями определяет сам работодатель, опираясь на знание действующего законодательства и собственные интересы. Он же решает, какие именно рабочие места будут отданы для организации труда сотрудников с ограниченными способностями. При этом учреждения, изначально созданные исключительно с целью трудоустройства инвалидов и организующие их кооперацию, не обязаны соблюдать установленные квоты. Несоблюдение квоты также является административным правонарушением.

Для каждого предприятия, учреждения и организации в пределах региональной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Выделение специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предполагает проведение дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов должны быть оборудованы работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с нормативно закрепленными требованиями.

В настоящее время на территории муниципального образования Глинковский район Смоленской области проживает более 10 процентов инвалидов от общего числа населения района. Удельный вес инвалидов (по группам инвалидности) от общего числа инвалидов, проживающих на территории муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области составляет: инвалиды 1

группы –8%, инвалиды II группы –42 %, инвалиды III группы – 39,5%, дети-инвалиды –10,5%.

20% от общей численности инвалидов, признанных трудоспособными, трудоустроены на предприятиях, организациях и учреждениях различной форм собственности, находящихся на территории муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области.

Обеспечение условий для трудоустройства инвалидов является одной из важнейших социально-экономических проблем, затрагивающей права и потребности граждан, проживающих на территории муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области.

2. Проблемы трудоустройства инвалидов

Основными проблемами трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области является:

- отсутствие в достаточном количестве специализированных рабочих мест, оборудованных в соответствии с требованиями норм по охране труда;
- не желание работодателей осуществлять мероприятия по трудоустройству инвалидов, отказ в трудоустройстве;

Решение данных проблем требует комплексного подхода и взаимодействия органов власти всех уровней.

3. Цели «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- увеличение числа инвалидов трудоустроенных на рабочие места;
- создание адаптированных рабочих мест и условий труда для инвалидов;
- осуществление тесного взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, осуществляющими деятельность по сопровождению инвалидов при трудоустройстве, в том числе выпускников образовательных учреждений, в целях трудоустройства, адаптации и закрепления на рабочих местах.
- организация взаимодействия с представителями работодателя по вопросам трудоустройства инвалидов;
- содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов;
- предоставление инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения;
- информирование населения о мерах по содействию трудоустройству инвалидов.
- содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

Ожидаемыми результатами реализации «дорожной карты» являются:

- доведение нормативных показателей по занятости инвалидов, обратившихся в отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе до норм, предусмотренных законодательством;

- увеличение доли трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, признанных медико-экспертными службами трудоспособными;

- увеличение числа адаптированных рабочих мест для инвалидов до уровня соответствующего количеству квотируемых мест.

5. Повышение значений показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области

№	Наименование показателя доступности для инвалидов объектов и услуг	Единица измерения	Значение показателей												Ответственный исполнитель за достижение запланированных значений показателей
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	
1.	Удельный вес числа адаптированных рабочих мест для инвалидов до уровня соответствующего количеству квотируемых мест	%	6	12	18	24	30	36	38	40	40	42	45	45	Организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности
2.	Удельных вес наполняемости квотируемых рабочих мест для инвалидов	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Центр занятости населения, структурные подразделения Администрации, организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности
3.	Доля трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов обратившихся в отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	%	0	10	20	30	50	60	63	63	65	65	68	68	Центр занятости населения, организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности, Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области
4.	Доля трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, признанных медико-экспертными службами трудоспособными	%	20	25	30	35	50	60	63	63	65	65	68	68	Центр занятости населения, организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности, отдел социальной защиты населения, районные общество инвалидов, структурные подразделения Администрации

6. Перечень мероприятий, реализуемых для достижения запланированных значений показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения				
1.1.	Анализ на территории муниципального района свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности	отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	Ежемесячно в течение запланированного периода	формирование территориальных банков вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
1.2.	Мониторинг предоставления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	Ежемесячно в течение запланированного периода	формирование банка данных о вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, доля работодателей, осуществляющих деятельность на территории Смоленского района, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, предоставивших информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
2. Мероприятия по обеспечению доступности рабочих мест				
2.1	Создание условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотированные рабочие места, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда	Предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности по вопросам реализации мер, направленных на трудоустройство инвалидов	2018 – 2028 годы	увеличение количества рабочих мест в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда

3. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
3.1. Мероприятия по стимулированию роста числа и качества рабочих мест, в том числе выделенных в счет квот				
3.1.1	Осуществление мероприятий по оказанию помощи во взаимодействии отдела СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе с объединениями работодателей по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотированные рабочие места	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области	В течение года	создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотированные рабочие места; увеличение количества рабочих мест, включая выделенные в счет квот, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
3.1.2	Организация и проведение для работодателей цикла информационно-разъяснительных семинаров по вопросам соблюдения обязательных требований по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты и привлечения к административной ответственности за нарушение обязательных требований законодательства о занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	1 полугодие текущего года в течение запланированного периода	повышение уровня информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по квотированию рабочих мест; мотивация к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов
3.1.3	Осуществление контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной областным законом от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» квоты	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	В соответствии с планом проверок	проведение проверок организаций, на которых распространяется действие областного закона от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
3.1.4	Подготовка и представление для рассмотрения на заседаниях рабочей группы по оказанию содействия трудоустройству инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области предложений по повышению уровня занятости инвалидов	отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе, представители работодателя, районное общество инвалидов, структурные подразделения Администрация муниципального	Ежеквартально (не позднее 15 числа последнего месяца квартала) в течение запланированного периода	выработка согласованных решений по увеличению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста на территории муниципальных образований Смоленской области

		образования «Глинковский район» Смоленской области		
3.1.5	Повышение уровня занятости инвалидов с трудоустройством в муниципальные бюджетные учреждения муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, предприятия, учреждения и организации зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории района: - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Болтутинская средняя школа» - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Доброминская средняя школа» -муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Дубосищенская основная школа» - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Белохолмская основная школа» -муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Чебурашка; - ООО «АгроДом «Смоленский»; - ООО «Балтутино»; - ООО «Шарм» производственный участок в с. Глинка	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе, директора школ муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, заведующие муниципальными бюджетными дошкольными образовательными учреждениями, руководители ООО «АгроДом «Смоленский», ООО «Балтутино», ООО «Шарм»	2023-2028 годы	Повышение уровня занятости инвалидов в муниципальном образовании «Глинковский район» Смоленской области
3.2. Мероприятия по организации межведомственного взаимодействия				
3.2.1	Осуществление взаимодействия с руководителями предприятий, учреждений и организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности по	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, отдел СОГКУ «Центр занятости	постоянно в течение запланированного периода	осуществление мероприятий по адресному предоставлению выпускникам, из числа инвалидов и инвалидов, которым рекомендовано

	вопросам реализации мер, направленных на трудоустройство инвалидов	населения Починковского района» в Глинковском районе, представители работодателя		трудоустройство, но не обратившихся в центры занятости населения имеющих риск не трудоустройства, государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы
3.3. Информационное обеспечение реализации мероприятий				
3.3.1	Проведение информационной разъяснительной кампании по информированию незанятых инвалидов трудоспособного возраста о возможности трудоустройства	отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе, отдел социальной защиты населения	постоянно в течение запланированного периода	повышение доступности для инвалидов информации о состоянии рынков труда, возможности трудоустройства, перечне и порядке предоставления государственных услуг по содействию в трудоустройстве
3.3.2	Размещение информации по вопросам содействия занятости инвалидов на официальном сайте Администрации муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, в средствах массовой информации	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	2018-2028 годы поддержание в актуальном состоянии - постоянно в течение запланированного периода	повышение информированности инвалидов
3.3.3	Организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов	Администрация муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, отдел СОГКУ «Центр занятости населения Починковского района» в Глинковском районе	постоянно в течение запланированного периода	обеспечение доступности информации о возможностях реализации трудового потенциала инвалидов на рынке труда, оптимизация процесса поиска подходящей работы; проведение не специализированных ярмарок для инвалидов