



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГЛИНКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «30» декабря 2025 г. № 1054

О внесении изменений в
постановление Администрации
муниципального образования
«Глинковский муниципальный
округ» Смоленской области от
18.02.2025 г. № 200

Администрация муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление Администрации муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области от 18.02.2025 г. № 200 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, и муниципальных учреждений дополнительного образования» (в редакции постановления от 12.03.2025 г. № 312, от 27.03.2025 г. № 371, от 24.04.2025 г. № 423) следующие изменения:

1) Раздел 2 «Порядок оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей» изложить в следующей редакции:

«2.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.2. Оплата труда руководителей общеобразовательных учреждений, заместителей руководителя учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также оплаты за педагогическую нагрузку.

Размер должностного оклада руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается трудовым договором и зависит от численности

контингента обучающихся в общеобразовательной организации.

Размеры должностных окладов руководителей общеобразовательных учреждений приведены в приложении № 8 к настоящему Примерному положению.

Размер средней заработной платы заместителей руководителей при планировании фонда оплаты труда учитывается на 20% ниже, чем у руководителя.

2.3. Оплата труда руководителей дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования состоит из должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат и устанавливаются трудовыми договорами.

Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

2.4. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей учреждений, их заместителей в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом уполномоченного органа Администрации муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области, в сфере образования, культуры (Отдел по образованию, Отдел по культуре) (далее – уполномоченный орган).

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок ее оценки утверждаются правовым актом уполномоченного органа.

2.6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководителей учреждений, заместителей руководителя производится по должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, определенных Порядком оплаты труда работников данных учреждений. Учебная нагрузка руководителям учреждений устанавливается нормативным правовым актом Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Глинковский муниципальный округ» Смоленской области по их письменному заявлению и не может превышать 9 (девять) часов в неделю. Учебная нагрузка заместителя руководителя учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

2.7. Заместители руководителя учреждения имеют право на получение выплат компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

Заместители руководителя учреждения имеют право на получение выплат стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом

эффективности деятельности учреждения и работников учреждения на основании утвержденных в учреждении показателей эффективности деятельности.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям директора учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

2.8. В пределах фонда оплаты труда руководителям учреждений, их заместителям может быть выплачена материальная помощь.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании правового акта уполномоченного органа, заместителям руководителя - приказа руководителя учреждения.

Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются:

- для руководителей учреждений - правовым актом уполномоченного органа;
- для заместителей руководителей учреждений - локальным нормативным актом учреждения.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 1 к 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

2) приложения № 2 (прилагается);

3) дополнить Примерное положение приложением № 8 (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Глава муниципального образования
«Глинковский муниципальный округ»
Смоленской области

Е.В. Кожухов

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
образовательные программы
дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего
образования, и муниципальных
учреждений дополнительного
образования

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих
образовательные программы дошкольного общего образования, и
муниципальных учреждений дополнительного образования

Руководители	Должностной оклад (рублей)
Руководители дошкольных образовательных учреждений	35 994
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дополнительного образования	35 994

Приложение № 8
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
образовательные программы
дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего
образования, и муниципальных
учреждений дополнительного
образования

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений,
реализующих образовательные программы начального общего, основного
общего, среднего общего образования

Численность обучающихся в школе (чел.)	Корректирующий коэффициент	Размер должностного оклада с 01.01.2026 (руб.)
До 300	1,0	35 994
301-500	1,15	41 393
501 -700	1,25	44 993
701 – 1500	1,3	46 793
1501 и выше	1,35	48 592