**В соответствии с изменением законодательства работники имеют право требовать признания организации банкротом**

﻿

Федеральным законом от 29.06.2015 N 186-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", вступающим в силу с 29.09.2015, внесены изменения в ряд законодательных актов (ГК РФ, Федеральные законы "О несостоятельности (банкротстве)", "Об исполнительном производстве"), направленные на усиление защиты прав граждан в случае банкротства работодателя.

Так, согласно пункту 1 статьи 9 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" руководитель должника или индивидуальный предприниматель обязан будет обратиться с заявлением должника в арбитражный суд в случае, если "имеется не погашенная в течение более чем трех месяцев по причине недостаточности денежных средств задолженность по выплате выходных пособий, оплате труда и другим причитающимся работнику, бывшему работнику выплатам в размере и в порядке, которые устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством".

Правом на подачу заявления о признании должника банкротом наряду с конкурсными кредиторами и уполномоченными органами наделяются представитель работников должника, работник, бывший работник должника