**09.11.2020**

**ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ**

**Ответственность работодателя за непроведение индексации заработной** **платы**

На основании ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность в целях обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы производить индексацию заработной платы.

При этом, в соответствии с указанной нормой государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Уклонение работодателя от проведения индексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных локальными актами, нарушает статьи 22, 136ТК РФ, в связи с чем, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Аналогичная позиция содержится в письме Федеральной службы по труду и занятости от 19 мая 2020 № ПГ724272-6-1 «Об ответственности за непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме».