«Обязанность государственных гражданских (муниципальных) служащих по уведомлению о возникшем конфликте интересов»

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Обязанность государственного гражданского (муниципального) служащего уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения установлена ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и п. 11 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Уведомить представителя нанимателя необходимо, как только служащему стало известно о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения (ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ).

Форма уведомления может быть предусмотрена актом госоргана или органа местного самоуправления.

В уведомлении рекомендуется указать следующие сведения:

- обстоятельства, которые привели или могут привести к возникновению конфликта интересов;

- должностные обязанности, на исполнение которых может повлиять либо влияет личная заинтересованность служащего;

- меры, предлагаемые служащим для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

Служащий подаёт уведомление в соответствии с порядком, определённым представителем нанимателя (ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, пп. «б» п. 8 Указа Президента РФ от 22.12.2015 № 650).