**Прокуратура разъясняет**

Согласно Федеральному закону от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», Федеральному закону от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каждая беременная женщина и женщина, имеющая детей, имеет право на получение различных видов льгот и пособий, если она является гражданкой РФ.

**Получатели социальной помощи подразделяются на три категории:**

— для работающих;

— для неработающих;

— в рамках медицинского обслуживания.

Беременные, а также родившие женщины имеют право на получение следующих льгот и социальных выплат:

Пособие за раннюю постановку на учет.

Независимо от того, работает ли женщина, ей полагается выплата пособия за постановку на учет в медицинскую организацию в ранние сроки. Пособие выплачивается в том случае, если в консультацию женщина обратилась в первый триместр, до 12 недель беременности.

За назначением указанной выплаты необходимо обратиться:

— к работодателю (если женщина трудоустроенная);

— в многофункциональные центры в районе проживания (если женщина нетрудоустроенная).

**Пособие по беременности и родам**

Декретные выплаты начисляют женщинам за 70 дней до родов и 70 дней после. Для многоплодной беременности или родов с осложнениями срок отпуска увеличивается.

Студенткам, если женщина проходит обучение на очном отделении — размер выплаты равен сумме месячной стипендии.

За назначением указанного пособия необходимо обращаться:

— к работодателю (если женщинам трудоустроенная);

— в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (если женщина нетрудоустроенная).

**Единовременное пособие при рождении ребенка.**

Это разовая выплата, предоставляемая одному из родителей. При рождении двух и более детей данное пособие выплачивается на каждого ребенка. Способы получения:

— выплачивается работодателем (если женщина трудоустроенная),

— выплачивается работодателем трудоустроенному отцу ребенка (если женщина не трудоустроена);

— выплачивается Смоленское ОГКУ «Центр по выплате государственных и социальных пособий» (если родители официально не трудоустроены).

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

Трудоустроенной женщине пособие выплачивается работодателем.

За назначением пособия не трудоустроенной женщине необходимо обратиться в Смоленское ОГКУ «Центр по выплате государственных и социальных пособий» (если родители официально не трудоустроены) или и многофункциональные центры в месте проживания.

Выплаты производятся с момента рождения ребенка и до наступления 1,5 лет.

Обратиться за назначением можно в любой момент указанного периода.

Пособие по уходу за ребенком до 3 лет

Выплачивается работодателем всем трудоустроенным женщинам, осуществляющим уход за ребенком.

Для получения пособия женщина должна находиться в отпуске по уходу за ребенком.

Пособие гражданам, имеющим детей.

Ежемесячно выплачивается семьям, имеющим доход ниже прожиточного минимума.

Предоставляется с рождения ребенка и до наступления 16 лет каждого ребенка отдельно.

За назначением пособия необходимо обращаться в Смоленское ОГКУ «Центр по выплате государственных и социальных пособий» (если родители официально не трудоустроены) и многофункциональные центры в месте проживания.

Ежемесячная денежная выплата и увеличенная ежемесячная денежная выплата на обеспечение полноценным питанием матерей, осуществляющих кормление ребенка грудным молоком, проживающих в Смоленской области предоставляется Смоленским ОГКУ «Центр по выплате государственных и социальных пособий» (если родители официально не трудоустроены) матерям, имеющим, детей в возрасте до трех лет, на основании заключения врачей.

**Медицинские льготы**

В рамках медицинского обслуживания беременным женщинам предоставляется ряд привилегий и льгот, которыми они могут пользоваться:

— обеспечение беременных женщин некоторыми лекарственными препаратами, которые предоставляются в государственных аптеках или бесплатно, или со скидкой в 50%;

— предоставление бесплатных видов медицинских услуг: посещение профильных врачей (гинеколог, офтальмолог, стоматолог, терапевт, отоларинголог (ЛОР-врач), ЭКГ, флюорография для всей семьи, УЗИ (планово — три, дополнительные — по рекомендации врача), сдача всех необходимых анализов, физиотерапевтические процедуры.

Основным документом, дающим право на льготы и пособия, является справка из медицинской консультации, выданная врачом, ведущим беременность.