 Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ), который дополнен статьей 328.1, устанавливающей ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси и общественным транспортом лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость либо подвергающимися уголовному преследованию за отдельные преступления.

     К таким преступлениям отнесены: убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, преступления против общественной безопасности, преступления против основ конституционного строя и безопасности государства, преступления против мира и безопасности человечества, являющиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации тяжкими и особо тяжкими преступлениями, а также аналогичные преступления, предусмотренные законодательством иностранных государств – членов Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС).

     Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления.

     Документом также установлена обязанность указанных работников до 01.09.2023 представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Работники, имеющие гражданство другого государства – члена ЕАЭС, наряду с такой справкой обязаны представить аналогичный документ, выданный компетентным органом соответствующего государства – члена ЕАЭС.

      Трудовой договор с работником, не представившим работодателю данные документы, подлежит прекращению по пункту 13 части 1 статьи 83 ТК РФ (возникновение ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности).

      Федеральный закон вступает в силу с 01.03.2023.