



**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛТУТИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ГЛИНКОВСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от "02" ноября 2020 г.

№ 65

О внесении изменений в постановление Администрации Болтутинского сельского поселения Глинковского района Смоленской области от 16.05.2018 г. № 19 «О правилах внутреннего трудового распорядка Администрации Болтутинского сельского поселения Глинковского района Смоленской области»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

Администрация Болтутинского сельского поселения Глинковского района Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации Болтутинского сельского поселения Глинковского района Смоленской области 16.05.2018 г. № 19 «О правилах внутреннего трудового распорядка Администрации Болтутинского сельского поселения Глинковского района Смоленской области» следующие изменения:

1.1. пункт 2.1 раздела 2. «Порядок приема и увольнения работника» дополнить словами следующего содержания:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения,

необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

1.2. пункт 5.4 раздела 5. «Оплата труда работника» изложить в новой редакции:

«Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.»

1.3 пункт 5.5 раздела 5. «Оплата труда работника» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается в соответствии с локальным нормативным актом финансового органа Администрации. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится в предыдущий им рабочий день.»

1.4 абзац 1 подпункта г) пункта 7.2 раздела 5. «Время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, не зависимо от группы инвалидности.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит обнародованию в соответствии со статьей 40 Устава Болтутинского сельского поселения Глинковского района Смоленской области.

Глава муниципального образования  
Болтутинского сельского поселения  
Глинковского района Смоленской области

О.П.Антипова